



Jane Thomas, Director of Corporate Services
(Section 151 Officer)/ Cyfarwyddwr Gwasanaethau
Corfforaethol (Swyddog Adran 151)

Powys County Council
Pensions Section
PO Box 71
Llandrindod Wells
Powys
LD1 9AQ

www.powypensionfund.org

Tel / Ffôn: 01597 826463
Email / Epost: pensions@powys.gov.uk
Post ref / Cyf post: FIN/PEN/CW
Date / Dyddiad: 25/05/2026

Dear Member / Annwyl Aelod

Changes to the Local Government Pension Scheme (LGPS) – Access and Fairness

I am writing to inform you about a material change to the LGPS Regulations. The Government has introduced changes to the LGPS to make the Scheme fairer for all members. Most changes took effect from 1 April 2026, and some improvements apply retrospectively.

This letter is your formal notification telling you about the changes to the LGPS, what it means for affected members and what the Powys County Council Pension Fund will do.

1. Fairer survivor benefits

The LGPS provides valuable benefits when you die. Your spouse, civil partner or eligible cohabiting partner will receive a part of your pension – this is paid as a survivor pension. It will be paid for the rest of their life.

From 1 April 2026, survivor pensions will be calculated more consistently to ensure equal treatment regardless of the sex of the member or their survivor.

Some survivor pensions will be increased as

Newidiadau i'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol – Mynediad a Thegwch

Ysgrifennaf i'ch hysbysu am newid sylweddol i'r Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL). Mae'r Llywodraeth wedi cyflwyno newidiadau i'r CPLIL i wneud y Cynllun yn decach i bob aelod. Daeth y rhan fwyaf o'r newidiadau i rym o 1 Ebrill 2026, ac mae rhai gwelliannau yn ôl-weithredol gymwys.

Y llythyr hwn yw eich hysbysiad ffurfiol sy'n dweud wrthy ch am y newidiadau i'r CPLIL, beth mae'n ei olygu i aelodau sy'n cael eu heffeithio a'r hyn y bydd Cronfa Bensiwn Cyngor Sir Powys yn ei wneud.

1. Budd-daliadau goroeswyr tecach

Mae'r CPLIL yn darparu buddion gwerthfawr pan fyddwch chi'n marw. Bydd eich priod, partner sifil neu bartner cyd-fyw cymwys yn derbyn rhan o'ch pensiwn – telir hyn fel pensiwn goroeswr. Bydd yn cael ei dalu am weddill eu hoes.

O 1 Ebrill 2026, bydd pensiynau goroeswyr yn cael eu cyfrifo'n fwy cyson i sicrhau triniaeth gyfartal waeth beth yw rhyw yr aelod neu'i oroeswr.

Bydd rhai pensiynau goroeswyr yn cael eu

www.powys.gov.uk

Croeso i chi gysylltu â ni yn Gymraeg. Byddwn yn ymateb yn Gymraeg, heb oedi.
You are welcome to contact us in Welsh. We will respond in Welsh, without delay.



more of the member's service before April 2014 will now count. Some survivor pensions will become payable for the first time - this is most likely to affect male survivors of female members who left the LGPS before April 1988.

The changes apply to deaths dating back to:

- **5 December 2005** for opposite sex marriages and same sex civil partnerships
- **13 March 2014** for same sex marriages
- **31 December 2019** for opposite sex civil partnerships

Some cohabiting partners pensions may also increase if the member died between 1 April 2008 and 31 March 2014.

If you already receive a surviving partner's pension and you are affected by the change, your pension will increase and we will pay you backdated arrears with interest. We will contact you in due course, if you are affected.

Action: If you don't currently receive a surviving partners pension and think these changes could affect you, contact: pensions@powys.gov.uk, or call: 01597 826463.

2. Changes to death grants

Removal of the age limit

The age limit for paying a lump sum death grant has been removed. A death grant can now be paid even if a member dies after age 75. This change is backdated to cover deaths from 1 April 2014.

A death grant is only paid in limited circumstances when an LGPS member dies after age 75. We are working to identify any new death grants in respect of members who died after age 75 since April 2014. Where necessary, we will contact beneficiaries and / or personal representatives to arrange payment of the death grant. Interest for late payment will be added. For information about when a death grant is payable visit www.lgpsmember.org/help-and-

cynyddu gan y bydd mwy o wasanaeth yr aelod cyn Ebrill 2014 bellach yn cyfrif. Bydd rhai pensiynau goroeswyr yn dod yn daladwy am y tro cyntaf - mae hyn yn fwyaf tebygol o effeithio ar oroeswyr gwrywaidd aelodau benywaidd a adawodd yr CPLIL cyn Ebrill 1988.

Mae'r newidiadau yn berthnasol i farwolaethau sy'n dyddio'n ôl i:

- **5 Rhagfyr 2005** ar gyfer priodasau rhyw arall a phartneriaethau sifil o'r un rhyw
- **13 Mawrth 2014** ar gyfer priodasau o'r un rhyw
- **31 Rhagfyr 2019** ar gyfer partneriaethau sifil rhyw arall

Gall pensiynau rhai partneriaid cyd-fyw hefyd gynyddu os bu farw'r aelod rhwng 1 Ebrill 2008 a 31 Mawrth 2014 .

Os ydych eisoed yn derbyn pensiwn partner sy'n goroesi ac mae'r newid yn effeithio arnoch, bydd eich pensiwn yn cynyddu a byddwn yn talu ôl-ddyledion sy'n ddyledus i chi gyda llog. Byddwn yn cysylltu â chi maes o law, os ydych chi'n cael eich effeithio.

Gweithredu: Os nad ydych yn derbyn pensiwn partner sy'n goroesi ar hyn o bryd ac yn credu y gallai'r newidiadau hyn effeithio arnoch chi, cysylltwch â: pensions@powys.gov.uk, neu ffoniwch: 01597 826463.

2. Newidiadau i grantiau marwolaeth

Dileu'r terfyn oedran

Mae'r terfyn oedran ar gyfer talu cyfandaliad grant marwolaeth wedi'i ddileu. Gellir talu grant marwolaeth nawr hyd yn oed os yw aelod yn marw ar ôl 75 oed . Mae'r newid hwn wedi'i ôl-ddyddio i gwmpasu marwolaethau o 1 Ebrill 2014.

Dim ond mewn amgylchiadau cyfyngedig pan fydd aelod CPLIL yn marw ar ôl 75 oed y telir grant marwolaeth. Rydym yn gweithio i nodi unrhyw grantiau marwolaeth newydd mewn perthynas ag aelodau a fu farw ar ôl 75 oed ers mis Ebrill 2014. Lle bo angen, byddwn yn cysylltu â buddiolwyr a / neu gynrychiolwyr personol i drefnu taliad y grant marwolaeth. Bydd llog am daliad hwyr yn cael ei ychwanegu.

[support/frequently-asked-questions/?faq-type=after-you-die](https://www.lgpsmember.org/help-and-support/frequently-asked-questions/?faq-type=after-you-die) on the LGPS member website.

More discretion over who receives the death grant

We no longer have to pay late death grants to personal representatives. Instead, the pension fund can use its discretion to choose the most appropriate beneficiaries. This means the death grant will be taxed at each beneficiary's marginal rate of tax, rather than the 45% charge that applies when it is paid to personal representatives. Some older AVC arrangements are excluded from this change.

A 'late' death grant is usually one that is not paid within **two years** of the date of death. Before 1 April 2026, a 'late' death grant could only be paid to personal representatives.

3. Stronger protection when you are away from work

In the LGPS, women typically receive lower pensions than men – this is called the gender pensions gap. One of the reasons for the gap is that women are more likely to take breaks from work due to childcare and other caring responsibilities. The changes below were introduced from 1 April 2026 to help reduce the gender pensions gap by strengthening pension protection when members are away from work.

Child-related leave

You will not need to buy back lost pension for any period of unpaid additional maternity leave, unpaid additional adoption leave (weeks 27 to 52) or unpaid shared parental leave that starts from 1 April 2026 or later. You will continue to build up pension as if you were receiving normal pay.

Under the existing LGPS rules you do not need to buy back lost pension if you are away from work with no pay because of ordinary maternity or adoption leave (first 26 weeks), as your pension continues to build up as if you were receiving normal pay.

I gael gwybodaeth am pryd mae grant marwolaeth yn daladwy, ewch i'r dudalen Cwestiynau Cyffredin www.lgpsmember.org/help-and-support/frequently-asked-questions/?faq-type=after-you-die ar wefan aelodau CPLIL.

Mwy o ddisgresiwn ynghylch pwy sy'n derbyn y grant marwolaeth

Nid oes rhaid i ni dalu grantiau marwolaeth hwyr i gynrychiolwyr personol mwyach . Yn lle hynny, gall y gronfa bensiwn ddefnyddio ei ddisgresiwn i ddewis y buddiolwyr mwyaf priodol. Mae hyn yn golygu y bydd y grant marwolaeth yn cael ei drethu ar gyfradd dreth ymylol pob buddiolwr , yn hytrach na'r tâl o 45% sy'n berthnasol pan gaiff ei dalu i gynrychiolwyr personol. Mae rhai trefniadau AVC hŷn wedi'u heithrio o'r newid hwn.

Fel arfer , mae grant marwolaeth 'hwyr' yn un nad yw'n cael ei dalu o fewn dwy flynedd i ddyddiad y farwolaeth. Cyn 1 Ebrill 2026, dim ond i gynrychiolwyr personol y gellid talu grant marwolaeth 'hwyr'.

3. Amddiffyniad cryfach pan fyddwch i ffwrdd o'r gwaith

Yn y CPLIL, mae menywod fel arfer yn derbyn pensiynau is na dynion – gelwir hyn yn fwllch pensiynau rhwng y rhywiau . Un o'r rhesymau dros y bwlch yw bod menywod yn fwy tebygol o gymryd seibiannau o'r gwaith oherwydd gofal plant a chyfrifoldebau gofal eraill. Cyflwynwyd y newidiadau isod o 1 Ebrill 2026 i helpu i leihau'r bwlch pensiynau rhwng y rhywiau trwy gryfhau amddiffyniad pensiwn pan fydd aelodau i ffwrdd o'r gwaith.

Absenoldeb sy'n gysylltiedig â phlant

Ni fydd angen i chi brynu pensiwn a gollwyd yn ôl am unrhyw gyfnod o absenoldeb mamolaeth ychwanegol di-dâl , absenoldeb mabwysiadu ychwanegol di-dâl (wythnosau 27 i 52) neu absenoldeb rhiant a rennir heb dâl sy'n dechrau o 1 Ebrill 2026 neu'n hwyrach. Byddwch yn parhau i adeiladu pensiwn fel pe baech chi'n derbyn cyflog arferol.

O dan y rheolau presennol CPLIL, nid oes angen i chi brynu pensiwn a gollwyd yn ôl os ydych i ffwrdd o'r gwaith heb dâl oherwydd absenoldeb mamolaeth neu fabwysiadu arferol (26 wythnos gyntaf), gan fod eich pensiwn yn parhau i gronni fel pe baech chi'n derbyn tâl

Short authorised breaks

From 1 April 2026, if your employer allows you to take unpaid leave that lasts **less than 15 days**, your pension will continue to build up in this period. You and your employer will both pay the pension contributions that would have been paid if you were at work receiving your normal pay.

This change does not apply if you were unpaid because you were on strike. A strike break does not automatically count for pension purposes regardless of its length.

Unpaid leave of 15 days or more

If your employer allows you to take unpaid leave that lasts **15 days or more**, the break will not automatically count for pension purposes.

You can elect to buy some or all of the pension you lost during the unpaid period by paying extra contributions. The contributions can be paid by lump sum or regular deductions from your pay. Your employer will inform you of the cost and your payment options.

An arrangement called a Qualifying Additional Pension Arrangement (QAPA) applies to unpaid leave that starts from 1 April 2026 or later. Improvements include:

- **more time to decide whether to buy back the lost pension** – the deadline has increased from 30 days to one year after returning work, or the date you left the employment you were in during the unpaid leave, if this is earlier. Your employer can allow a longer deadline. If you miss the deadline, the old rules apply.
- **contributions are based on your normal contribution rate** – and on the pay you would have received if you had been at work. Your employer also pays the contributions they would have paid if you had not been absent.
- **the pension you buy mirrors the pension you would have built up if you had been at**

arferol.

Seibiannau awdurdodedig byr

O 1 Ebrill 2026 ymlaen, os yw'ch cyflogwr yn caniatáu i chi gymryd gwyliau di-dâl sy'n para llai na 15 diwrnod, bydd eich pensiwn yn parhau i gronni yn y cyfnod hwn. Byddwch chi a'ch cyflogwr yn talu'r cyfraniadau pensiwn a fyddai wedi cael eu talu pe baech yn y gwaith yn derbyn eich cyflog arferol.

Nid yw'r newid hwn yn berthnasol os oeddech chi'n ddi-dâl oherwydd eich bod ar streic. Nid yw egwyl streic yn cyfrif yn awtomatig at ddibenion pensiwn waeth beth fo'i hyd.

Gwyliau di-dâl o 15 diwrnod neu fwy

Os yw'ch cyflogwr yn caniatáu i chi gymryd gwyliau di-dâl sy'n para 15 diwrnod neu fwy, ni fydd y seibiant yn cyfrif yn awtomatig at ddibenion pensiwn.

Gallwch ddewis prynu rhywfaint neu'r cyfan o'r pensiwn a gollwyd gennych yn ystod y cyfnod heb ei dalu trwy dalu cyfraniadau ychwanegol. Gellir talu'r cyfraniadau trwy gyfandaliad neu ddidyniadau rheolaidd o'ch tâl. Bydd eich cyflogwr yn rhoi gwybod i chi am y gost a'ch opsiynau talu.

Mae trefniant o'r enw Trefniant Pensiwn Ychwanegol Cymwys (TPYC) yn berthnasol i wyliau di-dâl sy'n dechrau o 1 Ebrill 2026 neu'n hwyrach. Mae'r gwelliannau yn cynnwys:

- **Mwy o amser i benderfynu a ddylid prynu'r pensiwn coll yn ôl** – Mae'r dyddiad cau wedi cynyddu o 30 diwrnod i flwyddyn ar ôl dychwelyd l'r gwaith, neu'r dyddiad y gwnaethoch adael y gyflogaeth yr oeddech ynddi yn ystod yr absenoldeb di-dâl, os yw hyn yn gynharach. Gall eich cyflogwr ganiatáu dyddiad cau hirach. Os byddwch chi'n colli'r dyddiad cau, mae'r hen reolau yn berthnasol.
- **Mae cyfraniadau yn seiliedig ar eich cyfradd gyfraniadau arferol** – ac ar y tâl y byddech wedi ei dderbyn pe baech wedi bod yn y gwaith. Mae eich cyflogwr hefyd yn talu'r cyfraniadau y byddent wedi'u talu pe na baech wedi bod yn absennol.
- **Mae'r pensiwn rydych chi'n ei brynu yn adlewyrchu'r pensiwn y byddech wedi'i**

work – it counts towards the calculation of survivor pensions and is not reduced for early payment if your pension is paid early due to redundancy or efficiency

- **no medical report is required** – your pension fund or employer cannot ask for a medical report before allowing you to start a QAPA.

See www.lgpsmember.org/help-and-support/tools-and-calculators/buy-lost-pension-calculator/ for information about the rules that applied to authorised unpaid breaks that started before 1 April 2026.

My Powys Pension Member Portal

If you are receiving this information by post, consider signing up to the **My Powys Pension member portal**—the **fastest and most secure** way to access and manage your pension information. Available 24/7, the portal uses robust protections including encrypted connections, secure login credentials and identity verification, ensuring your personal and financial details are kept safe at all times.

Once registered, you can instantly view your benefits, update your details, access important documents, and use the retirement calculator—all in one secure place.

Getting started is simple—scan the QR code or visit mypowypension.co.uk/welcome, select '*I would like to create an account*', and follow the steps to register. If you have any questions about signing up or using the portal, our dedicated member portal helpline is here to help on **01597 826128**.

gronni pe baech wedi bod yn y gwaith – mae'n cyfrif tuag at gyfrifo pensiynau goroeswyr ac nid yw'n cael ei leihau ar gyfer taliad cynnar os yw'ch pensiwn yn cael ei dalu'n gynnar oherwydd diswyddo neu effeithlonrwydd

- **Nid oes angen adroddiad meddygol** – ni all eich cronfa bensiwn neu gyflogwr ofyn am adroddiad meddygol cyn caniatáu i chi ddechrau TPYC.

Gweler y gyfrifiannell prynu pensiwn coll www.lgpsmember.org/help-and-support/tools-and-calculators/buy-lost-pension-calculator/ am wybodaeth am y rheolau a oedd yn berthnasol i seibiannau di-dâl awdurdodedig a ddechreuodd cyn 1 Ebrill 2026.

Porth Aelodau Fy Mhensiwn Powys

Os ydych chi'n derbyn y wybodaeth hon drwy'r post, ystyriwch gofrestru i **borth aelodau Fy Mhensiwn Powys**—y ffordd **gyflymaf a mwyaf diogel** o gael mynediad at eich gwybodaeth pensiwn. Ar gael 24/7, mae'r porth yn defnyddio diogelu cadarn gan gynnwys cysylltiadau wedi'u hamgryptio, manylion mewngofnodi diogel a gwirio hunaniaeth, gan sicrhau bod eich manylion personol ac ariannol yn cael eu cadw'n ddiogel bob amser.

Ar ôl cofrestru, gallwch weld eich budd-daliadau ar unwaith, diweddarau'ch manylion, cyrchu dogfennau pwysig, a defnyddio'r gyfrifiannell ymddeol – bob un mewn un lle diogel.

Mae dechrau arni yn syml - sganiwch y cod QR neu ewch i mypowypension.co.uk/welcome, dewiswch '*Hoffwn greu cyfrif*', a dilynwch y camau i gofrestru. Os oes gennych unrhyw gwestiynau ynglŷn â chofrestru neu ddefnyddio'r porth, mae ein llinell gymorth porth aelodau pwrpasol yma i helpu ar **01597 826128**.

Yours sincerely / Yn Gywir



Megan Price
Pensions Administration Manager / Rheolwr Gweinyddu Pensiynau

