CRONFA BENSIWN
POWYS
PENSION FUND

POLISI LLYWODRAETHU A DATGANIAD CYDYMFFURFIO

Mawrth 2024

POLISI LLYWODRAETHU A DATGANIAD CYDYMFFURFIO

Yn unol â gofynion rheoliad 55 o Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 (fel y'u diwygiwyd), mae'r ddogfen hon yn nodi manylion dirprwyo, rheoli, gweithredu a llywodraethu Cronfa Bensiwn Powys. Yn ogystal, mae trefniadau llywodraethu'r Gronfa Bensiwn yn cael eu cymharu â'r canllawiau arfer gorau a gyhoeddwyd gan [y Pwyllgor] Cymunedau a Llywodraeth Leol ar 21 Gorffennaf 2008 (gweler Atodiad D). Mae'r datganiad hwn wedi'i adolygu yn unol ag arferion gorau.

1. Trefniadau Cyfansoddiadol.

1.1 Mae Cronfa Bensiwn Powys yn gronfa bensiwn llywodraeth leol. Y prif fframweithiau cyfreithiol yw Deddf Blwydd-daliadau 1972 a Deddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2013, gyda materion gweithredol yn cael eu nodi mewn rheoliadau a wneir o dan y Deddfau hynny.

1.2 Cyngor Sir Powys yw'r awdurdod gweinyddu ar gyfer Cronfa Bensiwn Powys. Mae trefniadau llywodraethu'r Cyngor Sir (gan gynnwys y Cyfansoddiad, Rheoliadau Ariannol a Rheolau Sefydlog Contractau) yn berthnasol i reoli'r Gronfa Bensiwn. Yn ogystal, mae'r awdurdod gweinyddol yn cael ei gynorthwyo gan Fwrdd Pensiynau Powys a sefydlwyd o dan Ddeddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2013.

2. Cynllun Dirprwyo.

2.1 Mae Cyngor Sir Powys yn dirprwyo ei swyddogaethau mewn perthynas â chynnal y Gronfa Bensiwn i'r Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau a'r Swyddog Adran 151, yn unol ag Atodiadau A a B i'r Datganiad hwn.

2.2 Mae penderfyniadau o ddydd i ddydd mewn perthynas â rheoli'r Gronfa Bensiwn a phenderfyniadau buddsoddi y mae angen eu gwneud cyn y Pwyllgor nesaf, yn cael eu dirprwyo i'r Swyddog Adran 151, mewn ymgynghoriad â Chadeirydd ac Is-Gadeirydd y Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau.

2.3.1 Bydd Cyngor Sir Powys yn penodi aelodau pleidleisio i'r Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau. Bydd y Pwyllgor yn cynnwys 6 aelod â phleidlais (1 ohonynt fydd yr Aelod Portffolio dros faterion Cyllid); 1 aelod heb bleidlais yn cynrychioli cyflogwyr y Gronfa Bensiwn (a etholir gan gyflogwyr hynny'r Gronfa Bensiwn); ac 1 aelod heb bleidlais sy'n cynrychioli aelodau'r cynllun pensiwn (a enwebir gan yr undebau llafur cydnabyddedig). Mae gan gyfarfod o'r Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau gworwm pan fydd 25% o'r aelodaeth â phleidlais, neu ddim llai na 3 i gyd, yn bresennol.

2.3.2 Bydd y Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau yn cyfarfod bob chwarter gyda chyfarfodydd arbennig ychwanegol a gweithdai hyfforddi yn cael eu trefnu yn ôl yr angen.

2.3.3 Bydd y Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau yn cael eu cynghori gan Swyddog Adran 151 y Cyngor, Cynghorydd Buddsoddi'r Gronfa Bensiwn (Aon ar hyn o bryd) ac Actiwari'r Gronfa Bensiwn (Aon ar hyn o bryd).

2.3.4 Bydd yn ofynnol i aelodau'r Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddi ymgymryd â hyfforddiant a dangos cymhwysedd yn unol â Pholisi'r Fframwaith Gwybodaeth a Sgiliau (Atodiad C).

2.3.5 Bydd cofnodion y Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau yn cael eu hadrodd i'r Cyngor Sir.

3. Bwrdd Pensiynau Powys.

3.1 Sefydlodd Cyngor Sir Powys fwrdd pensiynau lleol ar 21 Ionawr 2015 yn unol â gofynion Deddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2013.

3.2 Bydd Cyngor Sir Powys yn penodi cadeirydd annibynnol y Bwrdd Pensiynau. Bydd y Bwrdd yn cynnwys 6 aelod â phleidlais yn ogystal â'r cadeirydd annibynnol; 3 aelod yn cynrychioli cyflogwyr y Gronfa Bensiwn (a enwebwyd gan y cyflogwyr hynny'r Gronfa Bensiwn); a 3 aelod yn cynrychioli aelodau'r cynllun pensiwn (a enwebir gan yr undebau llafur cydnabyddedig, neu aelod o'r cynllun pensiwn).

3.3 Bydd y Bwrdd Pensiynau yn cyfarfod yn chwarterol (naill ai ymlaen llaw neu ar ôl pob cyfarfod o'r Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau), gyda chyfarfodydd arbennig ychwanegol a gweithdai hyfforddi yn ôl yr angen. Mae cyfarfodydd y Bwrdd Pensiwn yn agored i'r cyhoedd.

3.4 Bydd y Bwrdd Pensiynau'n cael ei gynghori gan y Swyddog Adran 151 ac unrhyw Swyddogion eraill o'r Cyngor a Chynghorwyr ac Ymgynghorwyr proffesiynol, yn ôl y gofyn.

3.5 Bydd gofyn i aelodau'r Bwrdd Pensiynau ddilyn hyfforddiant a dangos cymhwysedd yn unol â Pholisi'r Fframwaith Gwybodaeth a Sgiliau (Atodiad C).

3.6 Bydd cofnodion y Bwrdd Pensiynau yn cael eu hadrodd i'r Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau a byddant ar gael ar wefan y Gronfa Bensiwn. Bydd Cadeirydd y Bwrdd hefyd yn cynhyrchu crynodeb gweithredol ar gyfer y Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau ar ôl pob un o gyfarfodydd y Bwrdd.

4. Ymgynghori

4.1 Bydd y Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau yn ymgysylltu â rhanddeiliaid (gan gynnwys cyflogwyr y Gronfa Bensiwn ac undebau llafur) drwy'r canlynol:

- Cyfarfod cyffredinol blynyddol ar gyfer y prif randdeiliaid.
- Cyfarfod bob tair blynedd rhwng cyflogwyr y Gronfa Bensiwn a'r actiwari i drafod canlyniadau'r prisiad actiwaraidd.

5. Adolygiad o'r Datganiad hwn

5.1 Yn unol â gofynion rheoliad 55(2) o Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 (fel y'u diwygiwyd), bydd y Datganiad hwn yn cael ei adolygu a'i gyhoeddi gan Gronfa Bensiwn Powys yn dilyn unrhyw newidiadau sylweddol neu yn unol ag arfer gorau.

6. Cysylltiadau

6.1 Dylid cyfeirio unrhyw gwestiynau, ymholiadau neu sylwadau am y Datganiad hwn at:

Chris Hurst
Rheolwr y Gronfa Bensiwn
Cyngor Sir Powys,
Neuadd y Sir,
Llandrindod,
Powys
LD1 5LG

6.2 Mae rhagor o wybodaeth am Gronfa Bensiwn Powys a'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ar gael ar wefan y Gronfa: www.powyspensionfund.org

Atodiad A

Swyddogaethau a Ddirprwywyd i'r Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau

Swyddogaethau Gweinyddu Pensiynau

Penodi Actiwari'r Gronfa Bensiwn;

Derbyn y prisiad actiwaraidd bob tair blynedd a phrisiadau eraill o'r fath a all godi o bryd i'w gilydd a phennu cyfraddau cyfraniadau cyflogwyr sy'n deillio ohono.

Monitro ac adolygu'r trefniadau cyffredinol ar gyfer gweinyddu'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLlL). Ymateb i ymgynghoriadau mewn perthynas â'r CPLlL.

Cyflawni swyddogaethau canlynol y CPLlL:

- Gweithredu fel Ymddiriedolwyr Cynllun mewn perthynas â Chynllun Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (CGY) Cyngor Sir Powys
- Arfer y pwerau dewisol sydd ar gael i awdurdod gweinyddu o dan ddarpariaethau rheoliadau'r CPLlL
- Datblygu, cyhoeddi ac adolygu polisïau fel sy'n ofynnol gan reoliadau'r CPLlL.

Swyddogaethau Buddsoddi

Pennu polisi buddsoddi hirdymor.

Cymeradwyo Datganiad Strategaeth Buddsoddi'r Cyngor.

Adolygu strwythur buddsoddi'r Gronfa Bensiwn o leiaf bob tair blynedd, gan roi sylw i rwymedigaethau'r Gronfa a chyngor Cynghorydd Buddsoddi'r Gronfa a'r Swyddog Adran 151.

Penodi a diswyddo rheolwyr buddsoddi, ymgynghorwyr a chynghorwyr, naill ai'n annibynnol neu ar y cyd â Phartneriaeth Pensiwn Cymru (PPC/WPP), fel y bo'n briodol.

Adolygu perfformiad buddsoddi o leiaf unwaith bob 3 mis.

Derbyn a chymeradwyo lle bo angen, ddogfennau a diweddariadau gan Bartneriaeth Pensiwn Cymru (WPP).

Bydd gofyn i’r Cadeirydd eistedd ar Gydbwyllgor Llywodraethu Partneriaeth Pensiwn Cymru.

Penodi ceidwad y Gronfa ar gyfer ei hasedau ac adolygu trefniadau gwarchodaeth o bryd i'w gilydd.

Penodi Gwasanaeth Mesur Perfformiad ar gyfer y Gronfa.

Cyffredinol

Cymeradwyo'r gyllideb flynyddol a'r cynllun busnes.

Derbyn cyfrifon blynyddol y Gronfa Bensiwn ac unrhyw sylwadau o archwiliad allanol sy'n gysylltiedig â hynny.

Cymeradwyo Adroddiad Blynyddol y Gronfa Bensiwn.

Derbyn adroddiadau archwilio mewnol ar faterion y Gronfa Bensiwn.

Atodiad B

Swyddogaethau a Ddirprwywyd i'r Swyddog Adran 151

Swyddogaethau Gweinyddu Pensiynau

Rheoli gweinyddiaeth CPLlL.

Cyflawni swyddogaethau canlynol y CPLlL:

- Dyfarnu Grantiau Marwolaeth yn unol â pholisi cytunedig y Cyngor.
- Sicrhau cydymffurfiad â Deddf Pensiynau 1995
- Sicrhau cydymffurfiad â Deddfau Cyllid perthnasol, yn arbennig cwrdd â Gofynion Adrodd CThEM
- Sicrhau cydymffurfiad â Deddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2013.
- Sicrhau cydymffurfiad â'r gofynion statudol a osodir gan y Rheoleiddiwr Pensiynau.

Swyddogaethau Buddsoddi

Ymgymryd â monitro rheolaidd a chysoni buddsoddiadau ac adrodd ar faterion o bwys i'r Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau.

Cynnal ymarferion tendro ar gyfer gwasanaethau'r Gronfa a Rheolwyr Buddsoddi yn unol â threfniadau llywodraethu cyffredinol y Cyngor a chyfarwyddiadau'r Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau a chyflwyno rhestrau byrion i'r Pwyllgor eu defnyddio i wneud penodiadau.

Cymryd rhan a mynychu cyfarfodydd Gweithgorau Swyddogion a Phwyllgor Llywodraethu ar y Cyd Partneriaeth Pensiwn Cymru.

Cyffredinol

Cynhyrchu Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon y Gronfa yn unol ag arfer priodol.

Awdurdodi gwariant priodol o'r Gronfa.

Awdurdodi symudiadau arian parod neu asedau rhwng y Cyngor, y Gronfa, rheolwyr gwarchodol a rheolwyr buddsoddi.

Pan fo angen, arfer hawliau pleidleisio’r Gronfa trwy gyfarwyddyd i’r rheolwyr buddsoddi a’r gwarchodwr, ar ôl ymgynghori â Chadeirydd ac Is-Gadeirydd y Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau. Mae’r Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau wedi dirprwyo’r defnydd o’r hawliau pleidleisio sydd ynghlwm wrth ei gyfranddaliadau i’r rheolwyr buddsoddi ond mae’n cadw’r hawl i arfer yr hawliau hynny ar ei gyfrif ei hun mewn amgylchiadau eithriadol.

Gall y Swyddog Adran 151 awdurdodi Swyddogion yn eu gwasanaeth i arfer swyddogaethau a ddirprwywyd iddynt ar eu rhan. Bydd unrhyw benderfyniadau a wneir o dan yr awdurdod hwn yn parhau i fod yn gyfrifoldeb y Swyddog Adran 151 a rhaid eu cymryd yn ei enw ef/hi a bydd yn parhau i fod yn atebol ac yn gyfrifol am benderfyniadau o'r fath.

Atodiad C

Polisi’r Fframwaith Gwybodaeth a Sgiliau

1 Rhagymadrodd

1.1 Mae’r ddogfen hon yn nodi polisi Cronfa Bensiwn Powys mewn perthynas â’r gofynion gwybodaeth a sgiliau y mae’n eu gosod ar y rhai sy’n gwasanaethu fel aelodau o’r canlynol:

- Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau Cyngor Sir Powys (sef y prif gorff gwneud penderfyniadau a rheoli ar gyfer Cronfa Bensiwn Powys), neu
- Fwrdd Pensiwn Powys

1.2 Mae ymrwymiad i'r polisi hwn yn ymrwymiad a osodir ar y rhai dan sylw fel rhan o gyflawni eu dyletswyddau; fel mater o arfer gorau a llywodraethu da.

2 Y Fframwaith Gwybodaeth a Sgiliau

2.1 Mae Cronfa Bensiwn Powys wedi mabwysiadu Fframwaith Gwybodaeth a Sgiliau CIPFA, fel y nodir yn y Cod Ymarfer ar bensiynau, mewn partneriaeth â'r Rheoleiddiwr Pensiynau. Mae’r Fframwaith yn darparu map ffordd i’r wybodaeth a’r sgiliau y dylai’r rheini sy’n ymwneud â rheoli a llywodraethu Cronfa Bensiwn Powys, nad ydynt eu hunain yn weithwyr pensiwn proffesiynol, eu dal. Yn ogystal, mae'r Rheoleiddiwr yn darparu mynediad i ddeunyddiau astudio a hyfforddi perthnasol.

2.2 Bydd yr holl Aelodau perthnasol yn cael eu hasesu yn erbyn y meini prawf a nodir yn y Fframwaith, cyn gynted â phosibl ar ôl eu penodi. Gwneir hyn trwy lenwi Ffurflen Hunanasesu Anghenion Hyfforddi’r Aelodau.

2.3 Ar ôl cwblhau'r ffurflen hunanasesu, bydd y Swyddog Adran 151 yn asesu'r Aelod yn erbyn meini prawf y Fframwaith ac yn penderfynu pa hyfforddiant sydd angen ei gwblhau ac o fewn pa gyfnod o amser.

2.4 Mae CIPFA wedi nodi 6 maes gwybodaeth a sgiliau fel y gofynion technegol craidd:

- cyd-destun deddfwriaethol a llywodraethu pensiynau
- safonau cyfrifo ac archwilio pensiynau
- caffael gwasanaethau ariannol a rheoli perthnasoedd
- perfformiad buddsoddi a rheoli risg
- gwybodaeth am farchnadoedd ariannol a chynhyrchion

- dulliau, datganiadau ac arferion actiwaraidd.

3 Diwallu Anghenion Gwybodaeth a Sgiliau

3.1 Gellir diwallu anghenion gwybodaeth a sgiliau a nodwyd drwy amrywiaeth o ddulliau a fydd yn cynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i'r canlynol:

- cwblhau modiwlau penodol yn y pecyn cymorth e-Ddysgu Gwasanaeth Cyhoeddus a ddarperir ar-lein am ddim gan y Rheoleiddiwr Pensiynau
- presenoldeb mewn digwyddiadau hyfforddi allanol ar gyfer ymddiriedolwyr pensiwn a/neu aelodau bwrdd
- presenoldeb mewn digwyddiadau hyfforddi mewnol a hwylusir gan Gronfa Bensiwn Powys neu Gyngor Sir Powys
- mynychu cynadleddau pensiwn, seminarau a gweithdai sy'n ymwneud â buddsoddi mewn cronfeydd, gweinyddu cynlluniau, llywodraethu cronfeydd, materion actiwaraidd neu feysydd perthnasol eraill.

4 Datblygiad Parhaus

4.1 Nid yw materion cronfa bensiwn yn aros yn eu hunfan. Felly, bydd yn ofynnol ymgymryd â datblygiad parhaus er mwyn cael y wybodaeth ddiweddaraf am bensiynau cyffredinol a materion penodol CPLlL. Mae'n ofynnol i bob Aelod perthnasol, waeth beth fo'i gefndir proffesiynol, ymgymryd ag o leiaf 4 diwrnod o ddatblygiad parhaus ym mhob blwyddyn gynllun (yn dod i ben ar 31 Mawrth). Yn ogystal, efallai y bydd gofynion i ymdrin â risgiau fel seiberddiogelwch a diogelu data.

4.2 Gellir cyflawni'r gofyniad hwn trwy fynychu amrywiaeth o gyfarfodydd er enghraifft yng Nghynhadledd Ymddiriedolwyr CPLlL neu seminarau LAPFF.

5 Atebolrwydd a Thryloywder

5.1 Mae atebolrwydd a thryloywder yn egwyddorion llywodraethu da ac arfer gorau. Felly, bydd anghenion gwybodaeth a sgiliau, hyfforddiant a datblygiad a datblygiad parhaus, yn cael eu monitro a'u cofnodi a'u cyhoeddi'n flynyddol.

5.2 Os bydd Aelod yn methu â chyflawni ei rwymedigaethau o dan y polisi hwn, gallai hynny olygu ei fod yn cael ei wahardd rhag gwasanaethu ar naill ai'r Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau neu Fwrdd Pensiwn Powys, fel y bo'n berthnasol, ac fel y'i pennir gan y Swyddog Adran 151.

Atodiad D

Datganiad Cydymffurfiad Llywodraethu

Egwyddor A – Strwythur

	Lefel Cydymffurfiad				
	Dim*				**Llawn**
a) Mae'n amlwg mai'r prif bwyllgor a sefydlwyd gan y cyngor penodi sy'n gyfrifol am reoli gweinyddu buddion a rheolaeth strategol asedau'r gronfa.					**x**
b) Bod cynrychiolwyr y cyflogwyr CPLIL sy'n cymryd rhan, cyrff a dderbyniwyd ac aelodau'r cynllun (gan gynnwys pensiynwyr ac aelodau gohiriedig) yn aelodau o'r prif bwyllgor neu bwyllgor eilaidd a sefydlwyd i danategu gwaith y prif bwyllgor.					**x**
c) Lle bo pwyllgor eilaidd neu banel wedi'i sefydlu, bod y strwythur yn sicrhau cyfathrebu effeithiol ar draws y ddwy lefel.					
d) Pan fo pwyllgor eilaidd neu banel wedi'i sefydlu, bod o leiaf un sedd ar y prif bwyllgor yn cael ei dyrannu i aelod o'r pwyllgor eilaidd neu banel.					
* Rheswm dros beidio â chydymffurfio:- dim					
Nodiadau ac esboniadau ar y graddau a roddir uchod:- c) Nid oes Pwyllgor eilaidd. d) Nid oes Pwyllgor eilaidd.					

Egwyddor B – Cynrychiolaeth

	Lefel Cydymffurfiad				
	Dim*				**Llawn**
Bod yr holl randdeiliaid allweddol yn cael y cyfle i gael eu cynrychioli o fewn strwythur y prif bwyllgor neu'r pwyllgor eilaidd. Mae'r rhain yn cynnwys:- **e) Cyflogwyr y gronfa**					x
f) Aelodau'r cynllun					x
g) Arsylwyr proffesiynol annibynnol (lle bo'n briodol)	x				
h) Cynghorwyr arbenigol	x				
i) Lle bo aelodau lleyg yn eistedd ar brif bwyllgor neu bwyllgor eilaidd, eu bod yn cael eu trin yn gyfartal o ran mynediad at bapurau a chyfarfodydd, a hyfforddiant ac yn cael cyfle llawn i gyfrannu at y broses benderfynu, gyda hawliau pleidleisio neu hebddynt.					x
* Rheswm dros beidio â chydymffurfio:- g) a h) Nid yw'r rhain yn cael eu hystyried yn ofynion priodol na statudol. Ond mae cynghorwyr arbenigol proffesiynol i'r Gronfa Bensiwn, er nad ydynt yn aelodau, yn mynychu'r Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau.					
Nodiadau ac esboniadau o'r graddfeydd a roddir uchod:- dim					

Egwyddor C – Dewis a rôl aelodau lleyg

	Lefel Cydymffurfiad				
	Dim*				**Llawn**
j) Bod aelodau'r pwyllgor yn cael eu gwneud yn gwbl ymwybodol o'r statws, y rôl a'r swyddogaeth y mae'n ofynnol iddynt eu cyflawni ar naill ai brif bwyllgor neu bwyllgor eilaidd.					**x**
k) Bod aelodau pwyllgor yn cael eu gwahodd ar ddechrau unrhyw gyfarfod i ddatgan unrhyw fuddiant ariannol sy'n ymwneud â materion penodol ar yr agenda.					**x**
* Rheswm dros beidio â chydymffurfio:- dim					
Nodiadau ac esboniadau ar y graddfeydd a roddir uchod:- dim					

Egwyddor D – Pleidleisio

	Lefel Cydymffurfiad				
	Dim*				**Llawn**
l) Mae'r polisi ar hawliau pleidleisio yn glir ac yn dryloyw, gan gynnwys y cyfiawnhad dros beidio ag ymestyn hawliau pleidleisio i bob corff neu grŵp a gynrychiolir ar brif bwyllgorau'r CPLlL.					**x**
* Rheswm dros beidio â chydymffurfio:- dim					
Nodiadau ac esboniadau ar y graddfeydd a roddir uchod:- Nid oes unrhyw hawliau pleidleisio i gynrychiolwyr cyflogwyr cynlluniau eraill ac aelodau'r cynllun ar Bwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau'r Gronfa. Mae Cyngor Sir Powys o'r farn ei bod yn amhriodol i aelodau'r Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau nad ydynt yn aelodau etholedig o'r Cyngor Sir gael pwerau gwneud penderfyniadau mewn perthynas â swyddogaeth y mae'r Cyngor Sir, fel yr awdurdod gweinyddu, yn gyfrifol amdani.					

__Egwyddor E – Hyfforddiant / Amser Cyfleuster / Treuliau__

	Lefel Cydymffurfiad				
	Dim*				**Llawn**
m) Mewn perthynas â'r ffordd y mae penderfyniadau statudol a chysylltiedig yn cael eu gwneud gan yr awdurdod gweinyddu, mae yna bolisi clir am hyfforddiant, amser yn y cyfleuster ac ad-dalu treuliau ar gyfer aelodau sy'n ymwneud â'r broses gwneud penderfyniadau.					**x**
n) Lle bo polisi o'r fath yn bodoli, mae yr un mor berthnasol i holl aelodau'r pwyllgorau, pwyllgorau eilaidd, paneli cynghori neu unrhyw ffurf arall ar fforwm eilaidd.					**x**
o) Bod yr awdurdod gweinyddol yn ystyried mabwysiadu cynlluniau hyfforddi blynyddol ar gyfer aelodau'r Pwyllgor a'r Bwrdd ac yn cadw cofnod o'r holl hyfforddiant o'r fath yr ymgymerir ag ef.					**x**
* Rheswm dros beidio â chydymffurfio:- dim					
Nodiadau ac esboniadau ar y graddfeydd a roddir uchod:- Dim.					

Egwyddor F – Cyfarfodydd (Amlder / Cworwm)

	Lefel Cydymffurfiad				
	Dim*				**Llawn**
p) Bod prif bwyllgor neu bwyllgorau awdurdod gweinyddol yn cyfarfod o leiaf bob chwarter.					x
q) Bod pwyllgor eilaidd neu banel awdurdod gweinyddol yn cyfarfod o leiaf ddwywaith y flwyddyn ac yn cael ei gydamseru â'r dyddiadau y mae'r prif bwyllgor yn eistedd.					
r) Bod yn rhaid i awdurdod gweinyddu nad yw'n cynnwys aelodau lleyg yn ei drefniadau llywodraethu ffurfiol, ddarparu fforwm y tu allan i'r trefniadau hynny y bydd buddiannau rhanddeiliaid allweddol yn cael eu cynrychioli arno					
* Rheswm dros beidio â chydymffurfio:- dim					
Nodiadau ac esboniadau ar y graddfeydd a roddir uchod:- q) nid oes unrhyw bwyllgor eilaidd. r) Cynrychiolir buddiannau o'r fath ar y Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau.					

Egwyddor G – Mynediad

	Lefel Cydymffurfiad				
	Dim*				**Llawn**
s) Yn amodol ar unrhyw reolau yng nghyfansoddiad y cyngor, bod gan bob aelod o'r prif bwyllgor a phwyllgorau eilaidd neu baneli fynediad cyfartal at bapurau pwyllgor, dogfennau a chyngor sydd i'w hystyried yng nghyfarfodydd y prif bwyllgor.					x
* Rheswm dros beidio â chydymffurfio:- dim					
Nodiadau ac esboniadau ar y graddfeydd a roddir uchod:- Dim.					

Egwyddor H – Cwmpas

	Lefel Cydymffurfiad				
	Dim*				**Llawn**
t) Bod awdurdodau gweinyddu wedi cymryd camau i ddod â materion ehangach yn y cynllun o fewn cwmpas eu trefniadau llywodraethu.					**x**
* Rheswm dros beidio â chydymffurfio:- dim					
Nodiadau ac esboniadau ar y graddfeydd a roddir uchod:- Dim.					

Egwyddor I – Cyhoeddusrwydd

	Lefel Cydymffurfiad				
	Dim*				**Llawn**
u) Bod awdurdodau gweinyddu wedi cyhoeddi manylion eu trefniadau llywodraethu yn y fath fodd fel bod rhanddeiliaid sydd â diddordeb yn y ffordd y mae'r cynllun yn cael ei lywodraethu, yn gallu mynegi diddordeb mewn dymuno bod yn rhan o'r trefniadau hynny.					**x**
* Rheswm dros beidio â chydymffurfio:- dim					
Nodiadau ac esboniadau ar y graddfeydd a roddir uchod:- Dim.					