



# Powys

**CRONFA BENSIWN POWYS**

Cynllun Busnes 2023/24

Ebrill 2023

## Cynnwys

1.	Cyflwyniad.....	3
2.	Llywodraethu a Rheoli'r Gronfa .....	5
3.	Pwrpas y Cynllun Busnes .....	6
4.	Sbardunau Allweddol Newid .....	6
5.	Sefyllfa Bresennol.....	9
6.	Cynllun gwaith / Amcanion .....	11
7.	Adnoddau .....	13
8.	Rhagor o Wybodaeth .....	14

## 1. Cyflwyniad

1.1 Cyngor Sir Powys (CSP) yw Awdurdod Gweinyddu Cronfa Bensiwn Powys ('y Gronfa') ac mae'n gyfrifol am weithrediad a gweinyddiaeth Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL) ar gyfer gweithwyr Cyngor Sir Powys a llawer o gyflogwyr eraill sy'n cymryd rhan.

### 1.2 Ystadegau Allweddol ar 31 Mawrth 2022

	31 Mawrth 2022
Gwerth y Gronfa	£814m
Lefel Ariannu Mawrth 2022	99%
Cyflogwyr sy'n Cymryd Rhan Egnïol	22
Aelodau Gweithredol y Cynllun	5700
Aelodau Gohiriedig	6450
Pensiynwyr ac Aelodau Dibynnol	5200

### 1.3 Trosolwg o'r CPLIL

Mae'r CPLIL yn gynllun pensiwn gwasanaeth cyhoeddus cofrestredig a gwneir ei reolau gyda chymeradwyaeth y Senedd. Gweinyddir y Cynllun yn lleol gan gronfeydd pensiwn Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ledled Cymru a Lloegr.

Mae rheoliadau'r cynllun yn cael eu gwneud o dan Ddeddf Blwydd-dal 1972 ac yn y dyfodol fe'u gwneir o dan Ddeddf Cynlluniau Pensiwn Gwasanaethau Cyhoeddus 2013. Mae newidiadau i reolau'r cynllun yn cael eu trafod ar lefel genedlaethol gan gynrychiolwyr gweithwyr a chyflogwyr ond dim ond gyda chymeradwyaeth y Senedd y gellir eu diwygio.

Mae'r CPLIL yn gynllun pensiwn gwasanaeth cyhoeddus cofrestredig o dan Bennod 2 Rhan 4 Deddf Cyllid 2004. Cafodd gofrestrriad awtomatig yn rhinwedd Rhan 1 Atodlen 36 o'r Ddeddf honno (gan fod y cynllun, yn union cyn 6 Ebrill 2006, ill dau yn gynllun a chynllun buddion ymddeol a gymeradwyir o dan Bennod I Ran XIV Deddf Trethi Incwm a Chorfforaethol 1988 a chynllun statudol perthnasol o dan adran 611A o'r Ddeddf honno). Mae'n cydymffurfio â darpariaethau perthnasol Deddf



Cynlluniau Pensiwn 1993, Deddf Pensiynau 1995 a Deddf Pensiynau 2004.

Mae'r CPLIL yn bodloni safonau newydd y llywodraeth o dan ddarpariaethau cofrestru awtomatig Deddf Pensiynau 2008.

Dyma rai o uchafbwyntiau allweddol CPLIL ar gyfer 2022:

- Cyfanswm aelodaeth y CPLIL oedd 6.3 miliwn ar 31 Mawrth 2022
- 2.0 miliwn o aelodau gweithredol, 1.9 miliwn o bensiynwyr a 2.3 miliwn o aelodau gohiriedig
- gwerth marchnad cronfeydd CPLIL ar 31 Mawrth 2022 oedd £364 biliwn, cynnydd o 8 y cant

Ar lefel genedlaethol mae'r CPLIL yn cael ei lywodraethu gan yr Adran Lefelu i Fyny, Tai a Chymunedau (ALFTC) a Bwrdd Ymgynghorol y CPLIL. Mae'n rhaid i'r CPLIL ystyried y canllawiau a gyhoeddwyd gan y Rheoleiddiwr Pensiynau a phenderfyniadau'r Ombwdsmon Pensiynau.

Awdurdodau gweinyddu CPLIL, megis Cyngor Sir Powys, sy'n gyfrifol am fuddsoddi a rheoli asedau CPLIL, casglu cyfraniadau cyflogwyr a gweithwyr, a thalu buddion pensiwn.

Mae ALFTC yn cyhoeddi canllawiau statudol ac mae'n ofynnol i bob awdurdod gweinyddu gyhoeddi datganiad cydymffurfio llywodraethu ac egluro unrhyw ddiffyg cydymffurfio. Mae pob awdurdod gweinyddol yn destun archwiliad allanol blynyddol ac mae'n rhaid iddo gyhoeddi datganiadau ariannol archwiliedig ac adroddiad blynyddol.

Rôl Bwrdd Cyngori'r Cynllun yw helpu a chefnogi ALFTC ac awdurdodau gweinyddol i gyflawni eu dyletswyddau a'u rhwymedigaethau statudol.

#### **1.4 Datganiad Cenhadaeth ac Amcanion Cronfa Bensiwn Powys**

1. Darparu gwasanaeth cost effeithiol, broffesiynol, blaengar, o ansawdd uchel i aelodau'r cynllun a rhanddeiliaid, yn unol â deddfwriaeth briodol.
2. Aelodau gwybodus o'r cynllun sy'n hunan-weinyddu lle bo'n briodol ac yn gwneud y defnydd gorau o dechnoleg.
3. Staff gwybodus, cymwys a brwdfrydig wedi'u hyfforddi'n dda gydag amcanion heriol ond cyraeddadwy.
4. Adroddiadau a diweddariadau tryloyw i randdeiliaid. Eglurder ar ddulliau buddsoddi mewn tanwyddau ffosil, newid hinsawdd, economi carbon isel ac ati.
5. Arferion cronfa pensiwn a lywodraethir yn dda, gyda pholisïau priodol yn eu lle.

## 2. Llywodraethu a Rheoli'r Gronfa

Cyngor Sir Powys (CSP) yw'r awdurdod gweinyddu ar gyfer Cronfa Bensiwn Powys. Mae trefniadau llywodraethu'r Cyngor Sir (gan gynnwys y Cyfansoddiad, Rheoliadau Ariannol a Chontract Rheolau Sefydlog) yn berthnasol i reolaeth y Gronfa Bensiwn.

Mae'r Cyngor yn dirprwyo ei swyddogaethau mewn perthynas â chynnal a chadw y Gronfa Bensiwn i'r Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddi a'r Swyddog Adran 151, yn unol â'r Polisi Llywodraethu a'r Datganiad Cydymffurfiaeth.

Mae'r Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau a'r Swyddog Adran 151 yn cael y cyngor proffesiynol priodol gan Ymgynghorydd Buddsoddi ac Actiwari'r Gronfa, er mwyn galluogi cyflawni cyfrifoldebau'n effeithlon.

### Partneriaeth Pensiwn Cymru

Ers cyflwyno deddfwriaeth sy'n gofyn am gyfuno asedau CPLIL, mae'r Cyngor wedi ymrwymo i gytundeb rhwng awdurdodau gyda'r 7 Awdurdod Gweinyddol arall yng Nghymru ac mae'n aelod o [Partneriaeth Pensiwn Cymru](#) (PPC).

Sefydlwyd PPC yn 2017 ac mae'n gydweithrediad o'r wyth cronfa CPLIL (Awdurdodau Cyfansoddol) sy'n cwmpasu Cymru gyfan. Mae'n un o wyth cronfa Pensiwn Llywodraeth Leol yng Nghymru a Lloegr.

Mae PPC yn penodi Gweithredwr allanol ac yn defnyddio cynghorwyr allanol i ddod ag arbenigedd priodol i gefnogi rhedeg y Gronfa. Y Gweithredwr yw Link Fund Solutions ac maent wedi partneru â Russell Investments i reoli'r buddsoddiadau a chynorthwyo i leihau costau rheoli buddsoddiadau ar gyfer yr holl Awdurdodau Cyfansoddol.

Mae asedau wedi ac yn cael eu trosglwyddo i'r gronfa. Mae penderfyniadau buddsoddi, gan gynnwys dyraniad cyffredinol asedau, yn parhau i fod yn gyfrifoldeb lleol i'r Cronfeydd partner. Mae PPC wedi sefydlu Cydbwyllgor Llywodraethu i oruchwylio gweithrediad a pherfformiad buddsoddi cyfunol y gronfa. Cynrychiolir Cronfa Bensiwn Powys ar y Cydbwyllgor Llywodraethu gan Gadeirydd y Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau.

Cefnogir y Cydbwyllgor Llywodraethu gan Weithgor y Swyddogion sy'n cynnwys y Swyddogion Adran 151 ac uwch swyddogion pensiynau/cyllid o'r cronfeydd partner.

Mae yna hefyd sawl is-grŵp sy'n gweithredu ac yn canolbwyntio ar feysydd penodol fel buddsoddi cyfrifol. Mae swyddogion o Gronfa Bensiwn Powys ar y grwpiau hyn.

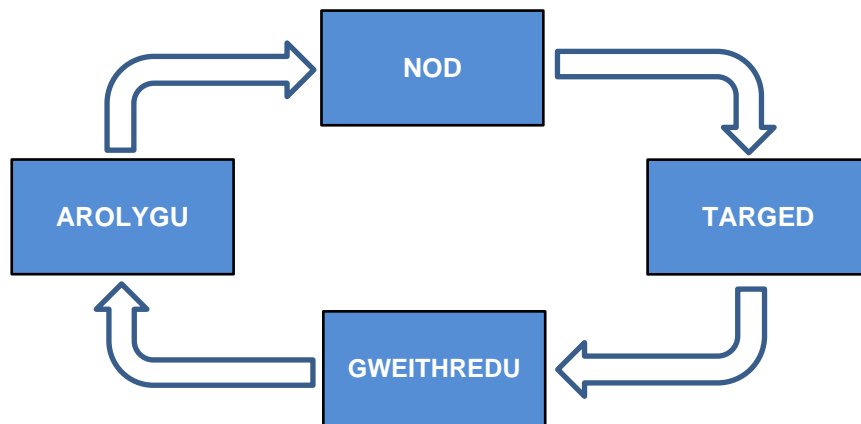
### 3. Pwrpas y Cynllun Busnes

Bydd y Cynllun Busnes yn egluro sut mae'r Gronfa'n bwriadu datblygu arferion presennol a gwella ei phrosesau i fodloni gofynion newidiol y CPLIL.

Mae'n galluogi rhanddeiliaid a staff i weld yr amcanion allweddol a sut y maent yn cyfrannu at lwyddiant cyffredinol rhedeg cronfa pensiwn CPLIL gwerth miliynau o bunnoedd.

Bydd yn nodi heriau a chyfleoedd ar gyfer gwelliannau cyfredol a hysbys, y gellir eu monitro yn erbyn dangosyddion perfformiad allweddol. Mae'r Gronfa Bensiwn yn mabwysiadu cylch monitro ac adolygu perfformiad yr Awdurdod Gweinyddol, i sicrhau monitro, craffu a herio effeithiol yn ôl yr angen.

Mae'r diagram canlynol yn darlunio'r broses yn weledol:



### 4. Sbardunau Allweddol Newid

Mae'r eitemau canlynol wedi'u nodi fel ysgogwyr newid allweddol a fydd yn effeithio ar weithrediad y Gronfa yn y tymor byr i ganolig. Byddant yn darparu heriau allweddol y bydd angen mynd i'r afael â hwy, ond hefyd yn gyfle i newid.

## Newidiadau Deddfwriaethol

- Yn ddiweddar, rydym wedi gweld newidiadau sylweddol i ddeddfwriaeth pensiynau, megis menter cronni asedau CPLIL, y newid i gynllun Enillion Cyfartalog Gyrfu wedi'u hailbriso (CARE) o'r Cyflog Terfynol a'r cymhlethdodau a gyflwynwyd o ganlyniad. Mae'r Gronfa wedi gweld cynnydd sylweddol yn nifer yr agregau o fuddion pensiwn CPLIL.
- Mae penderfyniad gwahaniaethu ar sail oed McCloud hefyd wedi cyflwyno gofyniad i ail-fewnbynnu gwybodaeth tâl ac oriau ar gyfer cyfran sylweddol o aelodaeth y cynllun ac ail-redeg cyfrifiadau buddion os/fel y bo angen.

## Strategaeth Fuddsoddi

- Gallai cronni asedau buddsoddi a datblygu is-gronfeydd o fewn PPC arwain at wneud dosbarthiadau eraill o asedau ar gael i'r Gronfa eu hystyried. Bydd hyn yn gofyn am adolygiad rheolaidd o'r strategaeth fuddsoddi i sicrhau bod ganddi'r hyblygrwydd i weithredu'n briodol ac yn gyflym, os oes angen.
- Mae mwy o ffocws ar Fuddsoddi Cyfrifol wrth i ni anelu at economi carbon is ac mae'r gronfa'n ymwybodol o hynny o ran y penderfyniadau buddsoddi y mae'n eu gwneud.
- Bydd Newid Hinsawdd a Buddsoddiad Cyfrifol yn rhan annatod o unrhyw benderfyniad buddsoddi a wneir gan y Gronfa.
- Mae angen ystyried newid yn sefyllfa ariannu'r Gronfa yn dilyn y prisiad tair blynedd ddiweddaraf wrth osod y strategaeth fuddsoddi.

## Fframwaith Llywodraethu

- Mae craffu a throsolwg parhaus o'r CPLIL ar lefel genedlaethol a lleol gan y Rheoleiddiwr Pensiynau, Bwrdd Cynghori'r Cynllun, y Bwrdd Pensiynau Lleol a rhanddeiliaid eraill, yn parhau i wella safonau disgwylidig o ran cydymffurfio, perfformiad, tryloywder a datgelu.
- Wrth i werth asedau sy'n cael eu rheoli cynyddu, mae disgwyliadau o ran stiwardiaeth a buddsoddiad cyfrifol yn cynyddu hefyd, gyda phwysau cynyddol ar Gronfeydd CPLIL i ddangos sut mae effaith economaidd hirdymor ffactorau risg amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu yn cael eu hasesu a'u rheoli ochr yn ochr â'i gilydd eu cyfrifoldebau ymddiriedol.



- Er mwyn cefnogi'r newid i economi carbon is, mae mwy o ofynion adrodd ar y Gronfa o ran gofynion adrodd y Tasglu ar gyfer Datgeliad Ariannol Cysylltiedig â'r Hinsawdd (DACH).
- Mae Pwyllgor y Gronfa Bensiwn yn parhau i gael ei gefnogi gyda hyfforddiant sefydlu priodol a hyfforddiant parhaus i sicrhau bod safonau uchel o ran gwneud penderfyniadau a throsolwg yn cael eu cynnal.
- Yn 2022, cymerodd y Bwrdd Pensiwn "archwiliad dwfn" i gofrestr risg y Gronfa, a fydd yn parhau i 2023 gan arwain at argymhellion priodol yn cael eu gwneud i'r Pwyllgor Pensiynau a Buddsoddiadau ar gyfer diwygiadau/cynnwys risgiau ar y gofrestr risg.

### **Aelodaeth o'r cynllun**

- Mae natur aelodaeth cynllun Cronfa Powys yn arwain at nifer uwch na'r cyfartaledd o gyflogaethau lluosog a throsiant o'r swyddi hynny. Mae hyn yn parhau i roi pwysau ar y tîm gweinyddol i gyfrifo buddion gohiriedig a chyfuniadau posibl i gyflogaethau parhaus, cydamserol a newydd eraill.
- Dros amser, bu twf yn yr ôl-groniad o'r achosion hyn, y mae angen eu cwblhau. Mae'r adnodd ychwanegol a recriwtiwyd yn ddiweddar i'r Adain Bensiynau yn helpu gyda hyn a disgwylir y bydd y rhain yn cael eu prosesu yn unol â hynny fel rhan o weithgaredd busnes fel arfer a gwaith prosiect penodol yn ôl yr angen.

### **Data**

- Mae cymhlethdod cynyddol (mae'r CPLIL bellach yn cynnwys sawl cynllun ar wahân; cyn 2008, 2008 i 2014, CARE a'r CPLIL i Gynghorwyr), ynghyd â gofynion mwy heriol o ran tryloywder data a datgelu, yn golygu bod ansawdd data yn flaenoriaeth allweddol. Bydd monitro blynyddol penodol o ansawdd data a gyflwynwyd gan y Rheoleiddiwr Pensiynau yn 2018/19 yn parhau gyda disgwyliadau o welliant parhaus mewn safonau. Mae data glân hefyd yn hanfodol ar gyfer effeithlonrwydd prosesau ac awtomeiddio, ac yn rhagofyniad hanfodol ar gyfer 'hunanwasanaeth' a'r ecosystem Dangosfwrdd Pensiwn sydd ar ddod.
- Mae'r Gronfa wedi cyhoeddi ac yn adolygu'n rheolaidd Gynllun Gwellu Data sy'n nodi'r blaenoriaethau o ran glanhau data a phrofi ansawdd.



- Mae cyflogwyr yn allweddol o ran darparu llif dibynadwy o ddata cywir ac amserol i'r Gronfa, ynghyd â systemau cyfoes a gweithdrefnau cadarn ar gyfer trosglwyddo, dilysu a phrosesu data. Mae gwelliannau, sy'n canolbwyntio ar symleiddio a safoni sianeli data a dilysu data mwy cadarn yn y ffynhonnell, ar y gweill, ond bydd yn cymryd amser i'w gwreiddio o ystyried maint sylfaen cyflogwyr y Gronfa. Bydd angen cefnogaeth barhaus, trwy hyfforddiant a gweithgaredd gwella wedi'i dargedu, gan olygu bod angen newid y dull o ymgysylltu â chyflogwyr a mwy o ffocws ar gyfathrebu a rheoli perthnasoedd, yn hytrach na rheoli prosesau. Penodwyd Swyddog Cyflogwyr, Data a Systemau yn 2022 gan y Gronfa ac mae wedi helpu'n sylweddol gyda hyn.
- Mae'r Gronfa'n darparu gwasanaeth ar-lein 24/7 i aelodau'r cynllun sy'n gofyn am ddata diweddar i ddarparu gwasanaeth da ac offer modelu dibynadwy i aelodau.
- Mae newidiadau i Safonau Diogelu Data (Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol) a gyflwynwyd yn 2018 a phryder cynyddol y cyhoedd ynghylch seiberddiogelwch yn gofyn am ffocws parhaus ar ddiogelwch data a threfniadau gwarchod diogel.

## Trawsnewid Digidol

Wrth inni symud tuag at fyd carbon is, mae'r Gronfa'n mynd ati i geisio lleihau faint o argraffu y mae'n ei wneud a darparu'r gwasanaeth gweinyddol yn ddigidol. Mae'r rhan fwyaf o gyfathrebiadau'r cynllun yn cael eu cyflwyno'n electronig ac ychydig iawn o argraffu y mae'r tîm gweinyddol yn ei wneud eisoes.

Fodd bynnag, mae'n bwysig nodi anghenion aelod unigol o'r cynllun a darparu'r gwasanaeth sy'n bodloni eu gofynion orau.

Mae'n hanfodol gwneud y defnydd gorau o dechnoleg i alluogi'r trawsnewidiad digidol i helpu'r blaned i symud i economi carbon isel.

## 5. Sefyllfa Bresennol

- Gwelliannau parhaus a sylweddol yn lefel y cyllid ers Prisiadau 2016, 2019 a nawr 2022, y mae'r Gronfa wedi ceisio eu hamddiffyn trwy ddulliau amrywiol o leihau risgiau buddsoddi.
- Lefelau isel o anghydfodau mewnol, cwynion cwsmeriaid ac adborth negyddol.
- Sefyllfa dda o ran y polisiau sydd yn eu lle.

- Barn Archwilio Gadarnhaol.
- Strwythur tîm a rolau swyddi wedi'u diweddaru sy'n darparu llwyfan ar gyfer gweithio mwy effeithlon a hyblyg, gwell ffocws ar gwsmeriaid, sgiliau datblygiad ac olyniaeth staff. Cynllun yn ei le i gael gwared ar ôl-groniadau.
- Lefelau da o gydymffurfio a mabwysiadu safonau arfer gorau'r diwydiant (meincnodau CIPFA, Cod Ymarfer TPR ac ati).
- Cynnydd yn cael ei wneud ar lanhau data aelodaeth, er enghraifft ar gofnodion GMP, 'data cyffredin a data penodol i gynllun' a chyflwyno datganiadau electronig misol gan gyflogwyr. Ar hyn o bryd, mae dros 90% o ddata aelodau newydd ac aelodau gweithredol yn cael ei dderbyn yn electronig bob mis.

## Heriau

- Bydd anghenion hyfforddi tymor byr i ganolig staff newydd yn parhau i effeithio ar berfformiad yn y tymor byr, tra bod staff presennol yn neilltuo amser i hyfforddi'r staff newydd.
- Ôl-groniadau gwaith achos o ganlyniad i gyfuniad o dwf yn y galw gan gyflogwyr ac aelodau'r cynllun a'r cymhlethdod cynyddol wrth weinyddu'r cynllun.
- Cymhlethdod deddfwriaeth a chyfathrebu â rhanddeiliaid. "Cadw pethau'n syml" i aelodau'r cynllun a rhanddeiliaid.
- Ymgysylltiad, hyfforddiant a pherfformiad parhaus â chyflogwyr.
- Diffyg diddordeb ac ymgysylltu aelodau.
- Datblygu offer adrodd diagnostig a dadansoddol.
- Cynyddu disgwyliadau/rheoliadau ynghylch ansawdd data, safonau datgelu a thryloywder.
- Datblygiad a monitro parhaus Partneriaeth Pensiwn Cymru wrth iddi symud ymlaen i edrych ar ddsbarthiadau asedau cynyddol gymhleth (marchnadoedd preifat, eiddo ac ati).
- Cyflwyno metrigau adrodd hinsawdd briodol trwy ofynion Taskorce ar gyfer Datgeliadau Ariannol Cysylltiedig â'r Hinsawdd (DACH).

- Heriau tymor byr brys sy'n gofyn am gamau gweithredu prydlon a diymhongar, gan roi ystyriaeth briodol i risg.

## **6. Cynllun gwaith / Amcanion**

### **Gweinyddu**

1. Datblygu'r teclyn adrodd Insights i helpu i fonitro perfformiad a galluogi adrodd cyflymach yn erbyn Dangosyddion Perfformiad allweddol (DPA) a therfynau amser statudol.
2. Gwneud y defnydd gorau o dechnoleg ac awtomeiddio i gefnogi trosglwyddiad diogel ac effeithlon o ddata o ansawdd uchel, a gweithrediadau busnes a arweinir gan wybodaeth.
3. Cynyddu cyfathrebiadau a hyfforddiant a ddarperir i gyflogwyr a chynyddu nifer y cyflogwyr sy'n cyflwyno data yn electronig bob mis.
4. Adolygu'r broses ar gyfer monitro cyfraniadau misol gyda'r bwriad o wneud y defnydd mwyaf posibl o dechnoleg a chasglu data.
5. Diweddarau cofnodion aelodau yn unol â'r pecyn cywiro Camwahanïaethu Oedran McCloud.
6. Cadw mewn cof y gall perfformiad barhau i ddioddef yn y tymor byr oherwydd recriwtio'r 5 aelod newydd o staff ac ymddeoliad yr aelod o staff sydd wedi gweithio hiraf yn y tîm. Bydd hyn yn draul ar yr adnoddau gweinyddol presennol tra bod hyfforddi staff newydd yn parhau.

### **Llywodraethu**

1. Gwneud penderfyniadau cryf ac effeithiol wedi'i ategu gan sgiliau, gwybodaeth, cyngor ac arbenigedd priodol ar lefel swyddogion, Pwyllgorau ac aelodau'r Bwrdd Pensiwn.
2. Lefelau uchel o gydymffurfiaeth â safonau rheoleiddiol ac arfer gorau, a cheir tystiolaeth o adroddiadau cynhwysfawr a thryloyw ar bob agwedd ar berfformiad a phenderfyniadau'r Gronfa.
3. Polisiâu priodol a chyfredol yn eu lle i sicrhau proses gref a chysondeb wrth wneud penderfyniadau.

4. Cefnogi, grymuso a galluogi cyflogwyr cynllun sy'n gallu cyflawni eu rhwymedigaethau o dan reoliadau'r Cynllun, a bodloni'r safonau perfformiad a nodir yn y Strategaeth Weinyddu a Pholisi Cyflogwyr.
5. Ymrwymiad i sicrhau cydymffurfiaeth â Phrosiect Llywodraethu Da Bwrdd Cynghori'r Cynllun.
6. Trefniadau rheoli contract effeithiol ar gyfer pob contract trydydd parti a chytundebau cyflenwi, gan ddangos gwaith partneriaeth effeithiol a gwerth am arian.

### **Buddsoddiad**

1. Strategaeth fuddsoddi effeithiol a phriodol, yn canolbwyntio ar ddyrannu, rheoli risg a stiwardiaeth i sicrhau enillion cadarnhaol, cynaliadwy yn unol â thargedau ariannu hirdymor.
2. Gweithio gyda Phartneriaeth Pensiwn Cymru (PPC) i sicrhau bod yr is-gronfeydd sydd ar gael yn diwallu anghenion y Gronfa tra'n sicrhau lefel uchel o lywodraethu a gwneud penderfyniadau.
3. Datblygu adrodd yn unol â'r Tasglu ar gyfer Datgeliad Ariannol Cysylltiedig â'r Hinsawdd (DACH) a gofynion rheoleiddio eraill.
4. Ystyried Newid Hinsawdd, Buddsoddiad Cyfrifol a materion sy'n ymwneud â'r Amgylchedd, Cymdeithasol a Llywodraethu o fewn penderfyniadau buddsoddi gyda'r bwriad o leihau amlygiad carbon asedau'r Gronfa (trwy PPC).

### **Hyfforddi**

1. Datblygu cynlluniau hyfforddi effeithiol a pherthnasol ar gyfer Pwyllgorau, Bwrdd a Swyddogion a chynhyrchu cynlluniau grŵp neu unigol yn ôl yr angen.
2. Cynhyrchu cynlluniau hyfforddi unigol yn seiliedig ar gasglu data, gan gyfeirio at bolisïau a threfniadau llywodraethu priodol.
3. Cofnodi a monitro cynnydd yn erbyn y cynlluniau hyfforddi.
4. Defnyddio hyfforddiant lleol, hyfforddiant a ddarperir gan PPC, darpariaeth hyfforddiant digidol a hyfforddiant a ddarperir gan drydydd parti proffesiynol a chydabyddedig. Bydd presenoldeb mewn cynadleddau priodol yn cael ei gynnig a'i gofnodi yn unol â hynny.

## 7. Adnoddau

Mae'r rhagolwg cyllideb ar gyfer y Gwasanaeth Gweinyddu Pensiynau ar gyfer y flwyddyn 2023-24 fel a ganlyn:

<b>Costau</b>	<b>£</b>
Staffio a chostau cysylltiedig	669,610
Cyflenwyr a chostau cysylltiedig eraill	266,760
Ad-daliadau	76,360
<b>Cyfanswm</b>	<b>1,012,730</b>

Bydd y costau'n cael eu had-dalu'n llawn i Gronfa Bensiwn Powys. Mae'n bosibl y bydd costau ychwanegol hefyd nad ydynt wedi'u cynnwys yn y gyllideb eto y gellir eu nodi drwy gydol y flwyddyn. Bydd costau o'r fath yn cael eu nodi a'u hadrodd i'r Pwyllgor i'w cymeradwyo.

### Gweithlu

Mae Cronfa Bensiwn Powys yn annog amgylchedd gwaith sy'n grymuso staff i gymryd perchnogaeth briodol o'u llwyth gwaith a'u tasgau.

Cynhelir cyfarfodydd rheolaidd rhwng y Swyddog Adran 151 a Rheolwr y Gronfa Bensiwn, sydd yn ei dro yn cyfarfod yn rheolaidd â Thîm Rheoli'r Adran Bensiynau.

Mae gan bob un o'r staff rolau, cyfrifoldebau ac atebolrwydd clir a chynllun hyfforddi a datblygu i roi'r medrau a'r wybodaeth sydd eu hangen arnynt i gyflawni eu rolau'n effeithiol.

Darperir y canlynol i staff:

- amcanion allweddol, a osodir yn flynyddol ac yn gysylltiedig â'r canlyniadau a'r amcanion a nodir mewn adolygiadau blynyddol.
- cyfarfodydd un-i-un rheolaidd a gwerthusiadau perfformiad gyda'u rheolwr llinell i adolygu cynnydd o ran cyflawni amcanion ac i nodi unrhyw faterion datblygu.
- cyfarfodydd tîm rheolaidd i roi'r wybodaeth ddiweddaraf iddynt am faterion ehangach sy'n effeithio ar y Gronfa Bensiwn a'r Cyngor.
- cyfleoedd i gynnig syniadau ac awgrymiadau newydd a helpu i lunio'r busnes a'r prosesau wrth symud ymlaen.

Mae staff hefyd yn cael hyfforddiant proffesiynol a thechnegol parhaus a gyflwynir trwy hyfforddiant a hyfforddiant 'yn y swydd', presenoldeb mewn digwyddiadau hyfforddi a ddarperir gan sefydliadau proffesiynol amrywiol a thrwy gymhwyster Sefydliad Siartredig Gweithwyr Proffesiynol y Gyflogres (SSGPG). Mae nifer o'r tîm eisoes wedi cyrraedd y ddwy lefel o



gymwysterau SSGPG ac mae sawl un eisoes yn gweithio tuag at ei gyflawni.

Anogir staff newydd i ennill cymwysterau SSGPG ac fe'u cefnogir yn llawn drwy gydol y broses honno.

## 8. Rhagor o Wybodaeth

### Cysylltiadau

Dylid cyfeirio unrhyw gwestiynau, ymholiadau neu sylwadau ar y ddogfen hon neu ar faterion yn ymwneud â llywodraethu Cronfa Bensiwn Powys at:

Mr Chris Hurst  
Rheolwr Cronfa Bensiwn  
Cyngor Sir Powys  
Neuadd y Sir  
Llandrindod  
Powys LD1 5LG

Ffôn: 01597 827640

E-bost: [chris.hurst@powys.gov.uk](mailto:chris.hurst@powys.gov.uk)

I gael rhagor o wybodaeth am Gronfa Bensiwn Powys, defnyddiwch y manylion cyswllt isod:

**Ffôn:** 01597 826343

**E-bost:** [pensions@powys.gov.uk](mailto:pensions@powys.gov.uk)

Yr Adran Bensiynau  
Cyngor Sir Powys  
Neuadd y Sir  
Llandrindod  
Powys LD1 5LG

Mae gwefan y Gronfa yn cynnwys y wybodaeth ddiweddaraf ac yn ffynhonnell werthfawr o wybodaeth, felly ewch i [www.cronfabensiwnpowys.org/](http://www.cronfabensiwnpowys.org/)